

Apply
now

MÁSTER DUAL EN

Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo de Competencias

3^o Edición

Matrícula Abierta. Realización: *Enero - Diciembre 2020*



*“La formación de los profesionales que van a transformar
la gestión de personas en las organizaciones.”*

Más información:

Mercè Linares. Coordinadora del Máster

Teléfono: 669845356

Email: vinculab@pip.udl.cat

Preinscripción y matrícula: www.cfc.udl.cat/fc/curso/1771

Organiza:



PRESENTACIÓN

PRESENTACIÓN

Actualmente concurren diferentes situaciones y tendencias que están generando un cambio de paradigma en la gestión de personas en las organizaciones.

La competitividad y sostenibilidad de las organizaciones dependen ya, en gran medida, de su capacidad para atraer, implicar, desarrollar y fidelizar a su capital humano. Al mismo tiempo, se está consolidando una evolución de las expectativas de las personas y de la sociedad hacia el trabajo.

En línea con estos riesgos y oportunidades, nuestra visión es que las organizaciones necesitan desplegar enfoques sistémicos, rigurosos y sistemáticos que les permitan construir **entornos laborales óptimos, productivos y basados en el compromiso.**

En coherencia con esta visión, pretendemos impulsar un perfil profesional capaz de liderar intervenciones en este ámbito. Un profesional que disponga de una **visión de 360º** sobre los factores que configuran la experiencia de las personas en las organizaciones: la gestión estratégica de personas, la construcción de organizaciones saludables, el diseño de sistemas de gestión por competencias, la integración de líneas de responsabilidad social orientadas a las personas, la gestión del clima laboral, el diseño de sistemas de reconocimiento y el "salario emocional", entre otros.

Para hacerlo posible, hemos diseñado una propuesta formativa innovadora, centrada en el alumno y orientada a la transferencia, que consigue aunar el conocimiento disponible en este ámbito con las experiencias prácticas realizadas en algunas de las principales empresas del territorio.

Preinscripción y matrícula: www.cfc.udl.cat/fc/curso/1771

En definitiva, ...

- ➔ *Si compartes nuestra visión sobre la gestión de personas en las organizaciones...*
- ➔ *Si te gustaría liderar procesos de cambio en las organizaciones y aportar valor social...*
- ➔ *Si quieres formarte de una forma innovadora, colaborativa e inmersiva, combinando el aprendizaje en la universidad con el desarrollando de proyectos en entornos reales...*

...queremos que **formes parte de nuestro Máster** y contribuyas a co-crear una experiencia de aprendizaje significativa.

DESCRIPCIÓN DEL MÁSTER

DESCRIPCIÓN DEL MÁSTER

OBJETIVOS, COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE

El objetivo del Máster es impulsar un profesional con alto nivel de competencia para:

- Interpretar las transformaciones que se están generando en el mundo del trabajo y sus repercusiones sobre la gestión de personas en las organizaciones.
- Dirigir estrategias, políticas y programas vinculados a recursos humanos y gestión de personas que impulsen el desarrollo de la organización.
- Realizar análisis e influir sobre la estrategia, cultura, compromiso y clima de la organización.
- Mejorar la calidad organizativa en la gestión de personas.
- Implantar sistemas de gestión por competencias.
- Fomentar organizaciones saludables y orientadas a las personas.
- Liderar procesos de cambio y gestión de la incertidumbre, de manera sistemática y efectiva.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

El Máster va dirigido, por un lado, a **titulados universitarios** provenientes de titulaciones como Psicología, Psicopedagogía, Derecho, ADE, Relaciones Laborales o Educación Social, que quieran orientar su carrera profesional hacia la gestión de personas, los recursos humanos y la creación de entornos laborales óptimos.

Por otro lado, va dirigido a **profesionales** que estén desarrollando actualmente funciones vinculadas directa o indirectamente a estas áreas y que busquen **actualizar sus competencias a las nuevas tendencias** en el mundo del trabajo y las organizaciones.

Descripción del Máster

DISEÑO METODOLÓGICO

El diseño del Máster se centra en la adquisición de competencias por parte del alumno. Este enfoque se concreta en cada decisión: metodologías (priorizando un aprendizaje activo), selección de profesores (integrando profesionales de primer nivel en las diferentes áreas de conocimiento) y, por supuesto, en la integración de la modalidad dual.

En este sentido, hemos establecido dos opciones diferentes para dos tipologías de alumnos:

ALUMNOS QUE QUIERAN ACCEDER A UN PUESTO DE TRABAJO:

Los alumnos se forman en **Modalidad Dual**. Esta modalidad formativa combina dos escenarios de aprendizaje: **la Universidad y el trabajo en empresa**, facilitando la integración entre estos escenarios. Además, el alumno...

- › Vincula la teoría y práctica desde el origen de la formación, ajustando el perfil profesional y las competencias a las demandas reales de las organizaciones.
- › Consigue un contacto directo con la profesión, lo que facilita la inserción laboral.
- › Dispone de un contrato de trabajo durante la duración del máster (mínimo 6 meses a media jornada).

PROFESIONALES EN ACTIVO:

Los **alumnos en activo** combinan las clases en la **universidad** con el **desarrollo de un proyecto específico** vinculado a los contenidos del máster y seleccionado por la propia empresa. En este caso, asume protagonismo la **metodología de aprendizaje** por proyectos. Los alumnos dispondrán de un mentor que les guiará durante la realización del máster. Además, el alumno...

- › Desarrollo de proyectos "ad hoc" basados en las necesidades y expectativas de la organización.
- › Soporte de mentores y consultores especializados.
- › En este caso, la empresa puede bonificar la formación a través de permisos individuales de formación (PIF). La organización del máster colabora con la empresa en los trámites necesarios.

Descripción del Máster

CONTENIDOS

MÓDULO 1	Perspectiva y enfoques en la gestión de personas en el marco de las organizaciones. Una visión global e integrada	
<p>Introducción general: Personas, organización y contexto.</p> <p>Trabajo y sociedad. El futuro del trabajo / el trabajo del futuro. Entorno tecnológico, económico y social. Cambio de expectativas y redefinición del compromiso. Deconstrucción de la relación laboral. Uberización.</p>	<p>Comprender las organizaciones.</p> <p>Sociología y psicología de las organizaciones. Teorías de organización. Estrategia, cultura empresarial y modelos de negocio y repercusiones sobre la gestión de personas.</p>	<p>Contexto global de gestión de las organizaciones.</p> <p>Organización. Sistemas, calidad y procesos. Transversalidad. Entorno: Marketing, clientes y proveedores.</p> <p>Contexto. Responsabilidad e innovación social. Objetivos de desarrollo sostenible.</p>
TALLERES Y EXPERIENCIAS		
<ul style="list-style-type: none"> › Gestión de la incertidumbre. Entornos VUCA. › Emprenduría y nuevos modelos de negocio. Repercusiones en la gestión de personas. › Eso que llamamos cultura organizacional. 		
MÓDULO 2	Gestión estratégica de personas en las organizaciones	
<p>Gestión estratégica de personas.</p> <p>Aspectos esenciales: Estrategia y modelo de negocio. Cultura, propósito y valores. Alineamiento.</p>	<p>Colaboración, participación y empoderamiento.</p> <p>Desarrollo organizativo, organizaciones horizontales y holocráticas. Círculos de calidad, grupos kaizen y otros sistemas de participación. Metodologías Agile y entornos de innovación.</p>	<p>Comunicación.</p> <p>Estrategia y planes de comunicación.</p>

CONTENIDOS

MÓDULO 2		Gestión estratégica de personas en las organizaciones	
TALLERES Y EXPERIENCIAS			
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Liderazgo. ▶ Posibilidades de la tecnología para la motivación y engagement de las personas. ▶ Aplicaciones de la neurociencia a la gestión de personas y organizaciones. 			
MÓDULO 3		Calidad organizativa en gestión de personas	
Administración de personas. Requisitos y normalización. Gestión laboral. Políticas retributivas. Calidad del empleo.	Gestión por competencias. Diseño de puestos por competencias y responsabilidades. Integración personas / procesos. Procesos de selección. Evaluación del desempeño basada en evidencias. Formación: De la evaluación de necesidades a la medición del impacto. Gestión del talento.	Dimensionamiento, reconocimiento y equidad. Dimensionamiento de roles y perfiles. Autonomía e iniciativa. Ajuste / seguimiento de demandas y cargas de trabajo. Indicadores de productividad. Reconocimiento, soporte y feedback. Sistemas de apoyo. Sistemas de retribución flexible.	
TALLERES Y EXPERIENCIAS			
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Tendencias del mercado de trabajo. Competencias y perfiles. ▶ Innovación en formación y desarrollo de personas. ▶ La organización que aprende: Gestionar y tangibilizar el conocimiento corporativo. 			

MÓDULO 4		Ambiente y entorno laboral	
Entornos orientados a personas. Marco normativo y criterios de gestión de la seguridad y salud laboral. Clima y satisfacción laboral. Ergonomía. Espacios de trabajo.	Contexto relacional. Competencias emocionales personales y sociales. Equipos de trabajo.	Salario emocional. Políticas orientadas a personas. Tiempo de trabajo. Conciliación. Diversidad, igualdad y perspectivas de género. Promoción de la salud. Servicios adicionales y atención al empleado.	
TALLERES Y EXPERIENCIAS			
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Negociación. ▶ Gestión de conflictos. ▶ Gestión de equipos de alto rendimiento. 			
MÓDULO 5		Integración: Liderazgo y gestión del cambio para el desarrollo de las personas, las organizaciones y la sociedad	
Ciclo del trabajador. El ciclo de la persona en la organización: de la socialización a la desvinculación. Planes específicos vinculados: acogida, sucesión, recolocación.	Organización y sociedad. Organizaciones y reputación en la sociedad 4.0. La reputación como elemento clave de atracción del talento. Employer branding. Colaboración y cocreación con el contexto social.	Liderazgo y gestión del cambio en las organizaciones. Liderar el cambio: Fases. Evaluación e impacto de las actuaciones. Modelos de intervención global.	

CONTENIDOS

MÓDULO 5	Integración: Liderazgo y gestión del cambio para el desarrollo de las personas, las organizaciones y la sociedad	
TALLERES Y EXPERIENCIAS		
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Experiencias de organizaciones del territorio. ▶ Gestión de personas y economía social. ▶ Inteligencia de negocio y KPI aplicados a la gestión de personas. 		

MÓDULO 6	El profesional ante los retos de la profesión. Escenarios	
Recursos humanos y transformación digital. Digitalización en el área de personas. Riesgos y oportunidades. HR Analytics y Big data en Dirección de Personas. Aplicaciones del blockchain. Flexibilidad y nuevas formas de relación.	La función de recursos humanos en momentos críticos. Reestructuraciones, necesidad de mejora de la productividad, fusiones, expansión.	Recursos humanos en la PYME. Externalización. Aspectos diferenciales en la PYME y empresa familiar. Externalización: El rol del consultor.

MÓDULO 7	Tendencias e inspiraciones	
La empresa fighting y plan del héroe.	Experiencia outdoor.	Visitas a centros de trabajo.

MÓDULO 8	Dual / Proyectos en organizaciones. Integración y transferencia
MÓDULO 9	Trabajo Final de Máster
MÓDULO TRANSVERSAL	Atención al alumno y desarrollo profesional

DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN



Sofia Isus Barado

Profesora Titular Universitat de Lleida



Juan Francisco de la Fuente

Profesor Asociado Universitat de Lleida

Consultor en Desarrollo de Organizaciones

[in www.linkedin.com/in/juanfrandelafuente](https://www.linkedin.com/in/juanfrandelafuente)

Consulta la web del Máster para ver obtener información actualizada de nuestra red de profesores, que combina personal docente e investigador de primer nivel con profesionales que están liderando proyectos de transformación y mejora en contextos organizacionales.

Preinscripción y matrícula: www.cfc.udl.cat/fc/curso/1771

¿ A qué esperas para inscribirte?

EN SÍNTESIS...

DIFERENCIACIÓN Y VALOR AÑADIDO

Hemos construido una propuesta formativa diferenciada, que pone al alumno en el centro del proceso. En este Máster encontrarás:



Modalidad Dual

Integración real de conocimiento entre la Universidad y la Empresa.
Desarrollo de proyectos en entornos empresariales.
Mejora de las posibilidades de inserción Laboral.



Enfoque profesionalizador

Metodologías orientadas a la adquisición de competencias.
Combinación de profesores que están generando conocimiento con la visión práctica de profesionales que están liderando proyectos en las organizaciones



Opciones de financiación

Los alumnos en modalidad Dual que sean seleccionados por empresas tendrán un contrato de trabajo durante la realización del Máster.
Para trabajadores en activo, su empresa puede bonificar los costes vía PIF.



Atención individualizada al alumno

Asignación de tutores y mentores para el acompañamiento durante el proceso.
Desarrollo de un plan individual.
Seguimiento "en tiempo real" de la evolución del aprendizaje, transferencia e impacto de la formación.



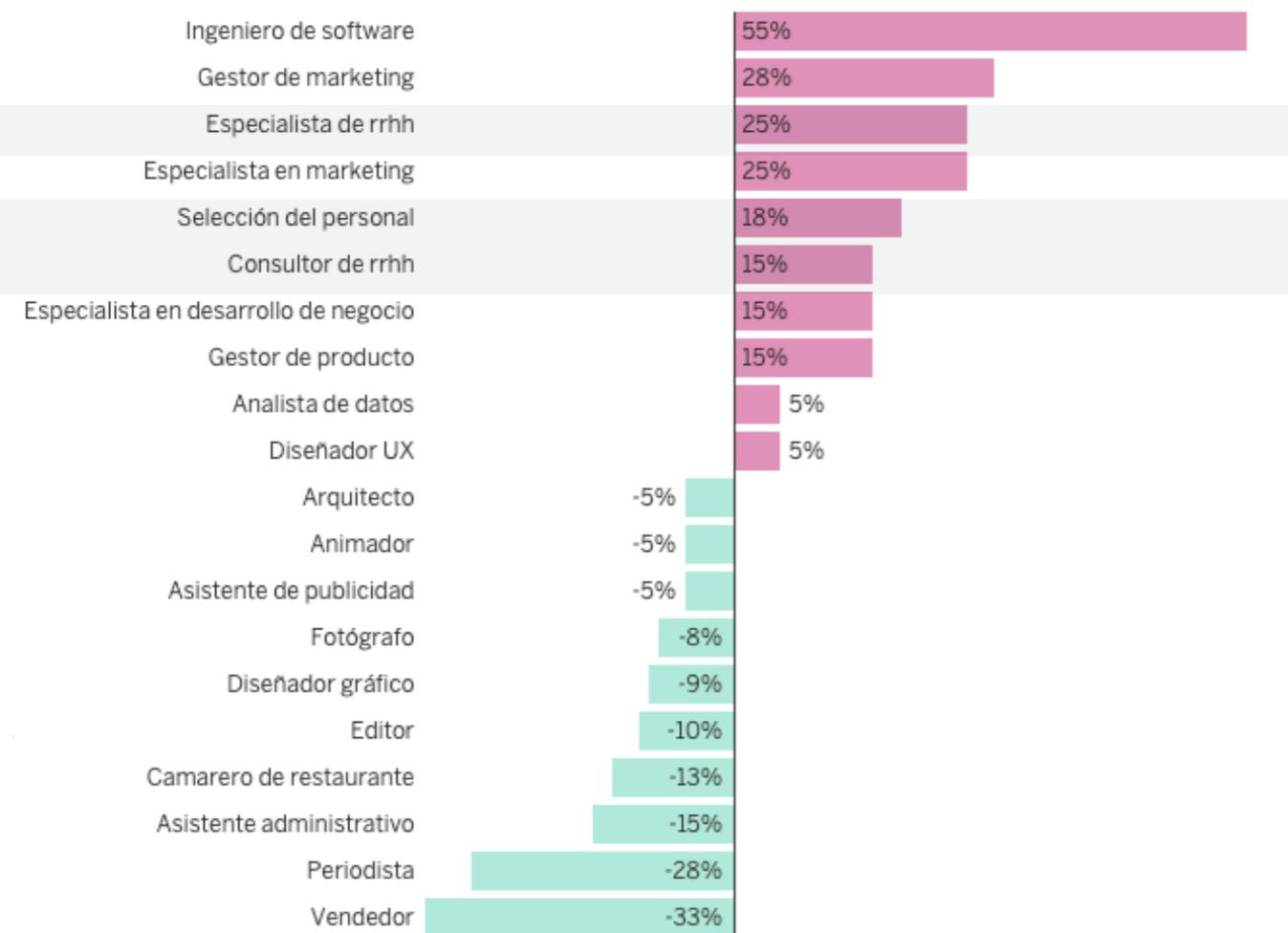
Alumni y soporte "expost"

El alumno pasa a formar parte de una red de profesionales implicados en la transformación de las organizaciones y de la sociedad.

EN SÍNTESIS...

UNA PROFESIÓN EMERGENTE

LOS EMPLEOS QUE MÁS CRECEN Y MÁS BAJAN EN LINKEDIN (2014 -2017)



Fuente: LinkedIn y World Economic Forum .

DATOS GENERALES

Área conocimiento	Gestión de personas en las organizaciones
Modalidad	Dual
Trámites	Preinscripción: A partir del 20 de noviembre de 2019 Matrícula: Diciembre 2019
Fechas de realización	Enero a diciembre de 2020
Horario	Martes y miércoles, de 16 a 21 horas
Lugar	Campus de Cappont. Universitat de Lleida
Plazas	20
Créditos	60
Importe	3.600 €
Financiación vía PIF	Sí, para trabajadores en activo
Más información y contacto	Mercè Linares. Coordinadora del Máster Teléfono: 669845356 Email: vinculab@pip.udl.cat www.vinculab.org
Preinscripción y matrícula	www.cfc.udl.cat/fc/curso/1771

Máster Dual Dirección de Recursos
Humanos y Desarrollo de Competencias

*“La formación de los profesionales que van a transformar
la gestión de personas en las organizaciones.”*

